

**GOBIERNO DEL MUNICIPIO DE VISTA HERMOSA MICHOACAN**

**Informe sobre Estudios Actuariales - LDF**

30 DE SEPTIEMBRE de 2022

(PESOS)

Concepto	Pensiones y Jubilaciones	Salud	Riesgos de Trabajo	Invalidez y vida	Otras Prestaciones Sociales	Totales
<b>Tipo de Sistema</b> Prestación laboral o Fondo general para trabajadores del estado o municipio Beneficio definido, Contribución definida o Mixto	PRESTACIÓN LABORAL BENEFICIO DEFINIDO		PRESTACIÓN LABORAL BENEFICIO DEFINIDO	PRESTACIÓN LABORAL BENEFICIO DEFINIDO	PRESTACIÓN LABORAL BENEFICIO DEFINIDO	PRESTACIÓN LABORAL BENEFICIO DEFINIDO
<b>Población afiliada</b> <b>Activos</b> Edad máxima Edad mínima Edad promedio						
<b>Pensionados y Jubilados</b> Edad máxima Edad mínima Edad promedio Beneficiarios Promedio de años de servicio (trabajadores activos) Aportación individual al plan de pensión como % del salario  Aportación del ente público al plan de pensión como % del salario  Crecimiento esperado de los pensionados y jubilados (como %) Crecimiento esperado de los activos (como %) Edad de Jubilación o Pensión Esperanza de vida						
<b>Ingresos del Fondo</b> Ingresos Anuales al Fondo de Pensiones						
<b>Nomina anual</b> Activos Pensionados y Jubilados Beneficiarios de Pensionados y Jubilados						
<b>Monto mensual por pensión</b> Máximo Mínimo Promedio						
<b>Monto de la reserva</b> <b>Valor presente de las obligaciones</b> Pensiones y Jubilaciones en curso de pago Generación actual Generaciones futuras						
<b>Valor presente de las contribuciones asociadas a los sueldos futuros de cotización X porcentaje</b> Generación actual Generaciones futuras						
<b>Valor presente de aportaciones futuras</b> Generación actual Generaciones futuras Otros Ingresos						
<b>Déficit/superávit actuarial</b> Generación actual Generaciones futuras						
<b>Periodo de suficiencia</b> Año de descapitalización Tasa de rendimiento						
<b>Estudio actuarial</b> Año de elaboración del estudio actuarial  Empresa que elaboró el estudio actuarial						VALUACIONES ACTUARIALES DEL NORTE, S. C.

**NO APLICA**